

アローグループ健康経営推進体制

健康経営チーム

推進責任者（経営層）



社長

意思決定
企業としての
コミットメント表明



事務長

社内制度の整備
リソース（人・金・時間）の確保
実施記録/労務状況管理

実務担当者（各事業場）

経堂スタジオ



年間計画の策定・実行
従業員への連絡・声掛け
新規施策立案
従業員への評価
状況把握

祖師谷スタジオ（兼務）



従業員へ連絡・声掛け
新規施策立案
状況把握
施策の実行サポート

訪問リハビリ部隊



従業員へ連絡・声掛け
新規施策立案
状況把握
施策の実行サポート

社外リソース （外部専門家）

産業医・保健師
ヘルスデザイン株式会社



検診結果チェック
ストレスチェック
従業員面談
専門的見地からの助言

社労士
木下社労士事務所

法令チェック
就業規則改定
専門的見地からの助言

各従業員

気づき・提案・参加